

ELTUR-SERWIS spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
Oddział Bogatynia
ogłasza rekrutację wewnętrzną w GK PGE i zewnętrzną na stanowisko:

Dyżurna inżynier remontów / Dyżurny inżynier remontów w Sekcji Koordynacji Bieżącej

Miejsce świadczenia pracy: Bogatynia
Forma zatrudnienia: umowa o pracę (1 etat)
Tryb pracy: stacjonarny

Zakres podstawowych zadań na stanowisku:

- nadzorowanie pracowników spółki na I, II, III zmianie w dni wolne od pracy,
- koordynacja i nadzorowanie realizacji prac wykonywanych przez pracowników spółki oraz jej podwykonawców,
- informowanie dyrekcji oraz kierownictwa spółki o realizacji zadań oraz występujących i przewidywanych zagrożeniach w procesie realizacji tych zadań,
- kontrolowanie prawidłowości realizacji prac pod względem zakresu, stosowania właściwej technologii oraz jakości i terminowości,
- wymiana informacji z komórkami PGE GiEK S.A. Oddział Elektrownia Turów dotyczących wyłączenia urządzeń będących własnością Oddziału Elektrownia Turów i przebiegu prac remontowych,
- przyjmowanie zleceń na prace zgodnie z zawartymi umowami oraz rejestracja w systemie informatycznym zleceń awaryjnych,
- dysponowanie dyżurem domowym,
- organizowanie brygad do realizacji zadań zgodnie z zawartymi umowami,
- analizowanie i podejmowanie działań organizacyjnych w celu wyeliminowania zagrożeń dla zdrowia i życia ludzkiego oraz ochrony środowiska,
- zapewnienie bezpiecznych warunków pracy,
- prowadzenie książki raportowej oraz dokumentacji związanej z zadaniami związanymi z pełnioną funkcją,
- przyjmowanie i zdawanie dyżuru wg grafiku dyżurów zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- zarządzanie i nadzór w sytuacjach kryzysowych.

Wymagania:

- wykształcenie: średnie/wyższe techniczne,
- doświadczenie: mile widziane doświadczenie w branży technicznej,
- brak przeciwwskazań do pracy na tym stanowisku oraz do pracy na wysokości powyżej 3 m,
- umiejętność pracy pod presją czasu oraz podejmowania decyzji strategicznych,
- mile widziane posiadanie świadectwa kwalifikacyjnego E, D, uprawniające do eksploatacji urządzeń wytwarzających, przetwarzających i zużywających ciepło oraz innych urządzeń energetycznych,
- zdyscyplinowanie, sumienność, kreatywność, umiejętność pracy w zespole,
- umiejętność czytania i tworzenia dokumentacji technicznej i technologicznej,
- dobra znajomość programu Microsoft Office.

Oferujemy:

- pracę w firmie o ugruntowanej pozycji na rynku z wieloletnim doświadczeniem,
- stabilne warunki zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę,
- możliwość rozwoju zawodowego i podnoszenia kwalifikacji na koszt pracodawcy,
- pakiet świadczeń socjalnych zgodnie z ZFŚS,
- dofinansowanie dojazdów do pracy.

Informacje dodatkowe:

- planowany termin zatrudnienia: **kwiecień 2026 r.**
- proces rekrutacji prowadzony zgodnie z zasadą równego traktowania,
- zastrzegamy sobie możliwość nawiązania kontaktu tylko z wybranymi osobami,
- oferty niespełniające wymogów formalnych oraz te, które zostaną nadesłane po terminie nie będą uwzględniane,
- nadesłanych ofert nie zwracamy,
- kandydaci zakwalifikowani do dalszego etapu zostaną powiadomieni telefonicznie lub e-mailem o terminie przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej.

Miejsce i termin składania dokumentów:

Zainteresowane osoby prosimy o przesłanie CV pocztą elektroniczną na adres: rekrutacja@elturserwis.pl w nieprzekraczalnym terminie do dnia **16.03.2026 r.** (w temacie wiadomości prosimy wymienić nazwę stanowiska).

Prosimy o zawarcie w dokumentach aplikacyjnych klauzuli:

*„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji na stanowisko **„Dyżurna inżynier remontów /Dyżurny inżynier remontów”** przez ELTUR-SERWIS spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, ul. Młodych Energetyków 12, 59-916 Bogatynia (Zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).*

.....
(data i czytelny podpis)”

Zgodnie z art. 4 ust. 2 oraz art. 24 ust. 6 ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów, informujemy że w spółce obowiązuje wewnętrzna procedura zgłaszania informacji o naruszeniach prawa i podejmowania działań następczych. Szczegółowe informacje znajdują się pod linkiem: <https://www.gkpgge.pl/grupa-pge/o-grupie/compliance/zglos-nieprawidlowosc>

Dbamy o równość szans i zapraszamy do aplikowania wszystkie osoby spełniające wymagania stanowiska, niezależnie od płci, wieku, pochodzenia, wyznania, niepełnosprawności, tożsamości płciowej, orientacji seksualnej lub innych cech chronionych prawem.

Jeżeli potrzebujesz dostosowania przebiegu procesu rekrutacyjnego ze względu na szczególne potrzeby poinformuj nas o tym w trakcie aplikowania.

Szczegółowe informacje dotyczące całkowitego wynagrodzenia oraz ewentualnych świadczeń dodatkowych przekazywane są osobom kandydującym przed zaproszeniem na rozmowę rekrutacyjną.

Klauzula informacyjna dla Kandydatki/Kandydata, w tym klauzula zgody na przetwarzanie danych osobowych

Zgodnie z art. 13 ust. 1-2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej „RODO”) informujemy, że:

1. Administratorem Twoich danych osobowych jest ELTUR-SERWIS spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, z siedzibą w Bogatynia (59-916) ul. Młodych Energetyków 12
2. W sprawie ochrony swoich danych osobowych możesz skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych pod adresem email: iod@elturserwis.pl; lub pisemnie na adres naszej siedziby wskazany w punkcie 1 powyżej.
3. Cele i podstawy przetwarzania. Będziemy przetwarzać Twoje dane w celu przeprowadzenia i zamknięcia procesu rekrutacji na podstawie:

- a) Art. 6 ust. 1 lit. c – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze wynikającego z art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy w zakresie imię (imiona), i nazwisko, datę urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, kwalifikacje zawodowe oraz przebieg dotychczasowego zatrudnienia
- b) Twojej dobrowolnej zgody (podstawa z art. 6 ust 1 lit. a RODO) w zakresie danych osobowych wykraczających poza wskazany w art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy zakres danych.
4. Zgodę możesz wyrazić lub odmówić jej wyrażenia po zapoznaniu się z informacjami tu zawartymi w pkt. 11.
5. Prawo do sprzeciwu
W każdej chwili przysługuje Ci prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych, przetwarzanych w celu i na podstawie wskazanych powyżej. Przystaniemy przetwarzać Twoje dane w tych celach, chyba że będziemy w stanie wykazać, istnieją ważne, prawnie uzasadnione podstawy, które są nadrzędne wobec Twoich interesów, praw i wolności lub Twoje dane będą nam niezbędne do ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.
6. Okres przechowywania danych.
Będziemy przechowywać Twoje dane przez okres niezbędny do realizacji rekrutacji
Po zakończeniu rekrutacji jeżeli nie zostaniesz zatrudniony Twoje dane zostaną zniszczone
7. Odbiorcy danych
Twoje dane osobowe mogą zostać przekazywane podmiotom z Grupy PGE zaangażowanym w proces rekrutacji.
8. Prawa osób, których dane dotyczą:
Zgodnie z RODO, przysługuje Ci prawo do:
 - a) dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii
 - b) sprostowania (poprawiania) swoich danych
 - c) usunięcia, ograniczenia lub wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania
 - d) przenoszenia danych
 - e) wniesienia skargi do organu nadzorczego
9. Informacja o dobrowolności podania danych.
Podanie Twoich danych wynikających z art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy jest dobrowolne, choć niezbędne, aby wziąć udział w rekrutacji.
10. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji.
Nie będziemy wykorzystywać Twoich danych w procesach zautomatyzowanego podejmowania decyzji oraz profilowania.
11. W każdej chwili przysługuje Ci prawo do wycofania zgody na przetwarzanie Twoich danych osobowych podanych w zakresie wykraczającym poza wskazany w art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy zakres danych, ale cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Twojej zgody przed jej wycofaniem.