

ELTUR-SERWIS spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Oddział Bogatynia

ogłasza **rekrutację wewnętrzną w GK PGE i zewnętrzną** na stanowisko:

Monter urządzeń i instalacji (IN-TN)

I. Opis stanowiska

1. Zakres podstawowych zadań na stanowisku:

- a) wykonywanie prac remontowych, konserwacyjno-przeglądowych na urządzeniach nawęglania, odpylania i odpopielania
- b) prace remontowe w warsztacie i obsługa urządzeń warsztatowych

2. Trudności i uciążliwości na stanowisku: praca zmianowa wewnątrz i na zewnątrz obiektów energetycznych, praca na wysokości, możliwe wystąpienie uciążliwych i szkodliwych czynników pracy (hałas, zapylenie, wysoka temperatura, sztuczne oświetlenie), praca wymagająca okresowego wykonywania czynności w wymuszonej pozycji ciała

3. Ilość etatów do obsadzenia: 1

4. Planowany termin zatrudnienia: I kwartał 2026 r.

5. Proponowana forma zatrudnienia: umowa o pracę

II. Wymagania kwalifikacyjne:

- 1. **Wykształcenie:** minimum zawodowe o kierunku mechanicznym lub energetycznym
- 2. **Doświadczenie:** w pracach monterskich oraz wulkanizacyjnych
- 3. **Dodatkowym wymagania:** brak ograniczeń zdrowotnych, dyspozycyjność, sumienność, umiejętność pracy w zespole
- 4. **Dodatkowym atutem będzie:** posiadanie uprawnień spawalniczych (metodą 111, 135, cięcie gazowe), uprawnienia do obsługi wózków widłowych oraz wózków platformowych akumulatorowych

III. Dokumenty aplikacyjne: CV

IV. Termin składania dokumentów: 9 stycznia 2026 r.

V. Miejsce składania dokumentów:

pocztą elektroniczną na adres: rekrutacja@elturserwis.pl

(w temacie wiadomości prosimy wymienić nazwę stanowiska).

UWAGA:

Zastrzegamy sobie kontakt jedynie z kandydatami/kandydatkami spełniającymi wymagania formalne.

Nadesłanych dokumentów nie zwracamy. Oferty niespełniające wymogów formalnych oraz te, które zostaną nadesłane po terminie nie będą rozpatrywane. Kandydaci zakwalifikowani do dalszego etapu zostaną powiadomieni telefonicznie lub e-mail o terminie przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej.

VI. Prosimy o zawarcie w dokumentach aplikacyjnych klauzuli:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji na stanowisko „**Monter urządzeń i instalacji (IN-TN)**” przez ELTUR-SERWIS spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, ul. Młodych Energetyków 12, 59-916 Bogatynia (Zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

.....
(data i czytelny podpis)”

- VII.** Zgodnie z art. 4 ust. 2 oraz art. 24 ust. 6 ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów, informujemy że w spółce obowiązuje wewnętrzna procedura zgłaszania informacji o naruszeniach prawa i podejmowania działań następczych. Szczegółowe informacje znajdują się pod linkiem:

<https://www.gkpge.pl/grupa-pge/o-grupie/compliance/zglos-nieprawidlowosc>

VIII. Klauzula informacyjna dla Kandydata/Kandydatki, w tym klauzula zgody na przetwarzanie danych osobowych

Zgodnie z art. 13 ust. 1-2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej „RODO”) informujemy, że:

1. Administratorem Twoich danych osobowych jest ELTUR-SERWIS spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, z siedzibą w Bogatynia (59-916) ul. Młodych Energetyków 12
2. W sprawie ochrony swoich danych osobowych możesz skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych pod adresem email: iod@elturserwis.pl; lub pisemnie na adres naszej siedziby wskazany w punkcie 1 powyżej.
3. Cele i podstawy przetwarzania. Będziemy przetwarzać Twoje dane w celu przeprowadzenia i zamknięcia procesu rekrutacji na podstawie:
 - a) Art. 6 ust. 1 lit. c – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze wynikającego z art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy w zakresie imię (imiona), i nazwisko, datę urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, kwalifikacje zawodowe oraz przebieg dotychczasowego zatrudnienia
 - b) Twojej dobrowolnej zgody (podstawa z art. 6 ust 1 lit. a RODO) w zakresie danych osobowych wykraczających poza wskazany w art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy zakres danych.
4. Zgodę możesz wyrazić lub odmówić jej wyrażenia po zapoznaniu się z informacjami tu zawartymi w pkt. 11.
5. Prawo do sprzeciwu
W każdej chwili przysługuje Ci prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych, przetwarzanych w celu i na podstawie wskazanych powyżej. Przystaniemy przetwarzać Twoje dane w tych celach, chyba że będziemy w stanie wykazać, istnieją ważne, prawnie uzasadnione podstawy, które są nadrzędne wobec Twoich interesów, praw i wolności lub Twoje dane będą nam niezbędne do ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.
6. Okres przechowywania danych.
Będziemy przechowywać Twoje dane przez okres niezbędny do realizacji rekrutacji
Po zakończeniu rekrutacji jeżeli nie zostaniesz zatrudniony Twoje dane zostaną zniszczone
7. Odbiorcy danych
Twoje dane osobowe mogą zostać przekazywane podmiotom z Grupy PGE zaangażowanym w proces rekrutacji.
8. Prawa osób, których dane dotyczą:
Zgodnie z RODO, przysługuje Ci prawo do:
 - a) dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii
 - b) sprostowania (poprawiania) swoich danych
 - c) usunięcia, ograniczenia lub wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania
 - d) przenoszenia danych
 - e) wniesienia skargi do organu nadzorczego
9. Informacja o dobrowolności podania danych.
Podanie Twoich danych wynikających z art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy jest dobrowolne, choć niezbędne, aby wziąć udział w rekrutacji.
10. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji.
Nie będziemy wykorzystywać Twoich danych w procesach zautomatyzowanego podejmowania decyzji oraz profilowania.
11. W każdej chwili przysługuje Ci prawo do wycofania zgody na przetwarzanie Twoich danych osobowych podanych w zakresie wykraczającym poza wskazany w art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy zakres danych, ale cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Twojej zgody przed jej wycofaniem.