



ELTUR-SERWIS spółka z ograniczoną odpowiedzialnością  
ul. Młodych Energetyków 12, 59-916 Bogatynia  
tel.: +48 75 772 30 01, fax: +48 75 772 30 02  
<https://elturserwis.pl>, [eltur.serwis@elturserwis.pl](mailto:eltur.serwis@elturserwis.pl)

## ELTUR-SERWIS spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Oddział Bogatynia

ogłasza rekrutację wewnętrzną/zewnętrzną na stanowisko:

### Monter-Spawacz

#### I. Opis stanowiska

1. Zakres podstawowych zadań na stanowisku:
  - a) Wykonywanie prac spawalniczych i monterski przy remontach urządzeń energetycznych lub prac spawalniczych przy remontach czerpaków i płyt gąsienicowych;
  - b) Spawanie metodą 111 lub 135 lub 141.
2. Trudności i uciążliwości na stanowisku:
  - a) hałas;
  - b) zapylenie;
  - c) wymuszona pozycja ciała;
  - d) praca na wysokości.
3. Ilość etatów do obsadzenia: **22**
4. Planowany termin zatrudnienia: **III kw. 2023 r.**
5. Proponowana forma zatrudnienia: **umowa o pracę na okres próbny, docelowo na czas nieokreślony.**

#### II. Wymagania kwalifikacyjne:

1. **Wykształcenie:** preferowane zawodowe o profilu mechanicznym.
2. **Doświadczenie:** w pracach spawalniczych i monterskich.
3. **Dodatkowe wymagania (mile widziane):**
  - a. uprawnienia spawalniczych 111 lub 135 lub 141
  - b. świadectwo kwalifikacyjne E
  - c. uprawnienia UDT (wózki widłowe, obsługa suwnic)
  - d. brak ograniczeń zdrowotnych

#### III. Dokumenty aplikacyjne: CV

#### IV. Miejsce składania dokumentów:

pocztą elektroniczną na adres: [rekrutacja@elturserwis.pl](mailto:rekrutacja@elturserwis.pl) (w temacie wiadomości prosimy wymienić nazwę stanowiska).

#### UWAGA:

Zastrzegamy sobie kontakt jedynie z kandydatami spełniającymi wymagania formalne.

Nadesłanych dokumentów nie zwracamy. Oferty niespełniające wymogów formalnych oraz te, które zostaną nadesłane po terminie nie będą rozpatrywane.

#### V. Prosimy o zawarcie w dokumentach aplikacyjnych klauzuli:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji na stanowisko „**Monter - spawacz**” przez ELTUR-SERWIS spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, ul. Młodych Energetyków 12, 59-916 Bogatynia (Zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku



**ELTUR-SERWIS spółka z ograniczoną odpowiedzialnością**  
ul. Młodych Energetyków 12, 59-916 Bogatynia  
tel.: +48 75 772 30 01, fax: +48 75 772 30 02  
<https://elturserwis.pl>, [eltur.serwis@elturserwis.pl](mailto:eltur.serwis@elturserwis.pl)

z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

.....  
(data i czytelny podpis)''

## **VI. Klauzula informacyjna dla Kandydata, w tym klauzula zgody na przetwarzanie danych osobowych**

Zgodnie z art. 13 ust. 1-2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej „RODO”) informujemy, że:

I. Administratorem Twoich danych osobowych jest ELTUR-SERWIS spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, z siedzibą w Bogatynia (59-916) ul. Młodych Energetyków 12

II. W sprawie ochrony swoich danych osobowych możesz skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych pod adresem email: [iod@eltur-serwis.com.pl](mailto:iod@eltur-serwis.com.pl); lub pisemnie na adres naszej siedziby wskazany w punkcie I powyżej.

III. Cele i podstawy przetwarzania. Będziemy przetwarzać Twoje dane w celu przeprowadzenia i zamknięcia procesu rekrutacji na podstawie:

a) Art. 6 ust. 1 lit. c – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze wynikającego z art. 221 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy w zakresie imię (imiona), i nazwisko, datę urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, kwalifikacje zawodowe oraz przebieg dotychczasowego zatrudnienia

b) Twojej dobrowolnej zgody (podstawa z art. 6 ust 1 lit. a RODO) w zakresie danych osobowych wykraczających poza wskazany w art. 221 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy zakres danych.

Zgodę możesz wyrazić lub odmówić jej wyrażenia po zapoznaniu się z informacjami tu zawartymi w pkt. X

### **IV. Prawo do sprzeciwu**

W każdej chwili przysługuje Ci prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych, przetwarzanych w celu i na podstawie wskazanych powyżej. Przystaniemy przetwarzać Twoje dane w tych celach, chyba że będziemy w stanie wykazać, istnieją ważne, prawnie uzasadnione podstawy, które są nadrzędne wobec Twoich interesów, praw i wolności lub Twoje dane będą nam niezbędne do ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

### **V. Okres przechowywania danych.**

Będziemy przechowywać Twoje dane przez okres niezbędny do realizacji rekrutacji

Po zakończeniu rekrutacji jeżeli nie zostaniesz zatrudniony Twoje dane zostaną zniszczone

### **VI. Odbiorcy danych**

Twoje dane osobowe mogą zostać przekazywane podmiotom z Grupy PGE zaangażowanym w proces rekrutacji.

### **VII. Prawa osób, których dane dotyczą:**

Zgodnie z RODO, przysługuje Ci prawo do:

- a) dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii
- b) sprostowania (poprawiania) swoich danych
- c) usunięcia, ograniczenia lub wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania
- d) przenoszenia danych
- e) wniesienia skargi do organu nadzorczego

VIII. Informacja o dobrowolności podania danych. Podanie Twoich danych jest dobrowolne, choć niezbędne, aby wziąć udział w rekrutacji.

IX. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji. Nie będziemy wykorzystywać Twoich danych w procesach zautomatyzowanego podejmowania decyzji oraz profilowania.

X. W każdej chwili przysługuje Ci prawo do wycofania zgody na przetwarzanie Twoich danych osobowych, ale cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Twojej zgody przed jej wycofaniem.