

# Kodeks postępowania dla partnerów biznesowych spółek Grupy Kapitałowej PGE

---



## SPIS TREŚCI

PREAMBUŁA .....	3
1. WSPÓLNY MIANOWNIK DZIAŁANIA SPÓŁEK GK PGE I PARTNERÓW BIZNESOWYCH .....	4
1.1 PARTNERSTWO – ROZWÓJ – ODPOWIEDZIALNOŚĆ – WARTOŚCI GK PGE.....	4
1.2 POSZANOWANIE PRAW CZŁOWIEKA, W TYM PRAW PRACOWNICZYCH.....	5
1.2.1 Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników .....	6
1.2.2 Zakaz mobbingu i dyskryminacji.....	6
1.2.3 Płaca i warunki pracy .....	6
1.2.4 Zakaz stosowania pracy przymusowej .....	7
1.2.5 Zakaz korzystania z pracy dzieci.....	7
1.2.6 Obowiązki informacyjne i konsultacyjne względem pracowników .....	7
1.2.7 Wolność zrzeszania się .....	7
1.3 POSZANOWANIE KLIMATU I ŚRODOWISKA NATURALNEGO .....	7
1.3.1 Przestrzeganie przepisów dotyczących ochrony środowiska .....	8
1.3.2 Zapobieganie zanieczyszczeniom i odpowiedzialna gospodarka odpadami .....	8
1.3.3 Systemy zarządzania środowiskiem.....	8
1.4 PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI I INNYM NADUŻYCIOM .....	8
1.4.1 Zero tolerancji dla korupcji i innych nadużyć .....	8
1.4.2 Konflikt interesów .....	8
1.4.3 Upominki biznesowe, w tym zaproszenia .....	9
1.4.4 Wypłacane wynagrodzenia .....	10
1.4.5 Postępowanie wobec osób pełniących funkcje publiczne.....	10
1.4.6 Darowizny oraz sponsoring .....	10
1.4.7 Partie polityczne .....	10
1.4.8 Zgodność z przepisami podatkowymi.....	10
1.4.9 Sankcje międzynarodowe .....	10
1.4.10 Zapobieganie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu .....	10
1.4.11 Korzystanie z minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami.....	11
1.4.12 Ochrona informacji i danych osobowych .....	11
1.5 OCHRONA KONKURENCJI I PRAW KONSUMENTÓW .....	11
1.5.1 Uczciwa konkurencja i przepisy antymonopolowe.....	11
1.5.2 Ochrona interesów konsumentów .....	11
2. ZADAWANIE PYTAŃ.....	11
3. ZGŁASZANIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI.....	12

## PREAMBUŁA

Niniejszy Kodeks postępowania dla partnerów biznesowych spółek GK PGE (dalej: „Kodeks dla partnerów”, „Kodeks”) jest skierowany do partnerów biznesowych spółek Grupy Kapitałowej PGE (dalej: „Grupa PGE”, „Grupa”, „GK PGE”).

Partnerami Biznesowymi spółek GK PGE (dalej zwanymi także jako: „partnerzy biznesowi” lub „partner biznesowy”) są osoby fizyczne i prawne, a także jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, działające w sektorze publicznym lub prywatnym, z którymi spółki GK PGE nawiązały relację biznesową i które uczestniczą w jej łańcuchu wartości. Są nimi przede wszystkim: wykonawcy, podwykonawcy, dostawcy, konsultanci, partnerzy handlowi w obszarze handlu hurtowego, agenci, instytucje finansowe, organizacje branżowe i inne podmioty, z którymi spółki Grupy prowadzą współpracę biznesową o podobnym charakterze. Z tego grona są wyłączeni klienci spółek GK PGE (tzn. odbiorcy energii i ciepła obsługiwani przez spółki GK PGE oraz pozostali klienci), prosumenci, a także podmioty należące do GK PGE.

Spółki Grupy PGE oczekują od swoich partnerów biznesowych zapoznania się i przestrzegania niniejszego Kodeksu dla partnerów, w tym zaangażowania w przestrzeganie standardów etycznych co najmniej w zakresie określonym w Kodeksie dla partnerów oraz posiadania systemów monitorowania przestrzegania tych standardów oraz postępowania w przypadku ewentualnych niezgodności. Partnerzy biznesowi poprzez przestrzeganie niniejszych zapisów zobowiązują się także do informowania swoich pracowników i podwykonawców o treści Kodeksu.

Jeśli zasady wynikające z analogicznego dokumentu partnera biznesowego są zgodne z niniejszym Kodeksem, GK PGE uznaje, że obie strony zobowiązują się do przestrzegania tożsamyh zasad. W przypadku braku własnych uregulowań przyjmujemy, że partner stosuje zasady wynikające z niniejszego Kodeksu jako własne w obszarze realizacji działań związanych z relacjami biznesowymi partnera ze spółkami GK PGE.

W Kodeksie dla partnerów określiliśmy nasze podstawowe oczekiwania. Dotyczą one takich zagadnień jak: poszanowanie praw człowieka, warunki pracy, klimat i środowisko naturalne, etyka biznesu oraz uczciwość w prowadzonej działalności biznesowej.

W sytuacji wystąpienia negatywnego wpływu działalności partnerów biznesowych na obszary wskazane w niniejszym Kodeksie oczekujemy, że podejmą oni odpowiednie kroki w celu jego zaprzestania oraz zniwelowania i ograniczenia ryzyka wystąpienia takich zdarzeń w przyszłości.

Oczekujemy także, że partnerzy biznesowi wdrożą odpowiednie systemy zapewniające możliwość zgłaszania nieprawidłowości, uwzględniające ich wyjaśnianie i wdrażanie działań zaradczych. Systemy te powinny być odpowiednie do skali i formy prowadzonych przez nich działań.

Wspomniane systemy mogą obejmować w szczególności wdrażanie polityk zobowiązujących do przestrzegania określonych standardów, okresową ocenę ich przestrzegania, a także proces bezstronnego wyjaśniania ewentualnych przypadków naruszeń i podejmowania odpowiednich działań zaradczych. Spółki Grupy PGE oczekują także, że ich partnerzy biznesowi dołożą starań, aby te standardy były przestrzegane przez ich wykonawców, podwykonawców i dostawców w zakresie obejmującym realizację umów dotyczących dostaw lub usług świadczonych na rzecz spółek Grupy PGE.

Spółki Grupy PGE mogą monitorować przestrzeganie przez partnerów biznesowych standardów określonych w niniejszym Kodeksie oraz zwracać się do nich z prośbą o przedstawienie odpowiednich, wiarygodnych informacji dotyczących ich wypełniania.

W przypadku naruszenia zasad niniejszego Kodeksu dla partnerów, partnerzy biznesowi powinni niezwłocznie podjąć działania zaradcze.

W sytuacji istotnego naruszenia Kodeksu dla partnerów – adekwatnie do rodzaju i skali naruszenia oraz wynikających z tego konsekwencji – spółki Grupy PGE zastrzegają sobie prawo do podjęcia stosownych działań wobec partnera biznesowego, włącznie z zakończeniem z nim współpracy, jeśli dopuścił się on nieakceptowalnych praktyk godzących w interes GK PGE lub jej interesariuszy.

Niniejszy Kodeks podlega okresowym przeglądom i w razie potrzeby jest aktualizowany.

## 1. WSPÓLNY MIANOWNIK DZIAŁANIA SPÓŁEK GK PGE I PARTNERÓW BIZNESOWYCH

### 1.1 PARTNERSTWO - ROZWÓJ - ODPOWIEDZIALNOŚĆ - WARTOŚCI GK PGE

We współpracy z partnerami biznesowymi szukamy wspólnego mianownika – podobnych wartości i praktyk działania zgodnych z prawem. Dbamy o uczciwość i transparentność w relacjach z nimi oraz o zachowanie formalnego charakteru tych relacji. Dlatego oczekujemy od nich wdrożenia i stosowania w ramach ich działalności standardów etycznych, co najmniej w zakresie określonym w niniejszym Kodeksie dla partnerów. Zależy nam na tym, aby przyczyniać się do postępu polskiego społeczeństwa i biznesu zgodnie z ideą zrównoważonego rozwoju.

W Grupie Kapitałowej PGE jesteśmy przekonani, że działanie w sposób etyczny jest kluczowym czynnikiem długoterminowego sukcesu. Priorytetem Grupy Kapitałowej PGE jest zapewnianie naszym klientom stabilnych dostaw energii dzięki elastycznym źródłom, inteligentnej infrastrukturze sieciowej i magazynom energii. Przyczyniamy się do zapewnienia bezpieczeństwa energetycznego kraju oraz naszymi działaniami wspieramy konkurencyjność polskiej gospodarki. Koncentrujemy się na tworzeniu długoterminowej wartości dla akcjonariuszy z szacunkiem dla pracowników.

W Grupie PGE kierujemy się wartościami: Partnerstwo, Rozwój i Odpowiedzialność. Sposób, w jaki postrzegamy te wartości, a także zasady postępowania obowiązujące w Grupie PGE, opisaliśmy w Kodeksie etyki Grupy Kapitałowej PGE oraz w politykach dotyczących takich zagadnień jak antykorupcja, poszanowanie praw człowieka i różnorodność. Te regulacje stanowią fundament Kodeksu dla partnerów, który z kolei jest podstawą codziennej współpracy z naszymi partnerami biznesowymi.

Jesteśmy partnerem lokalnych społeczności. Wspieramy rozwój regionów poprzez wykorzystanie potencjału istniejących lokalizacji na potrzeby transformacji energetycznej. Minimalizujemy negatywny wpływ naszej organizacji na środowisko naturalne.

Dokładamy wszelkich starań, aby spełniać i promować najwyższe standardy etyczne w prowadzeniu działalności, dlatego chcemy współpracować z partnerami biznesowymi, którzy są uczciwi i przestrzegają prawa.

Grupa Kapitałowa PGE działa zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, wewnętrznymi regulacjami i przyjętymi standardami etycznymi.

W naszej organizacji nie tolerujemy łamania przepisów powszechnie obowiązującego prawa lub regulacji wewnętrznych spółek Grupy PGE, w tym standardów etycznych. Szczególnie dotyczy to działań o charakterze przestępczym, niegospodarności, przypadków nadużywania władzy, łamania praw pracowniczych, konfliktu interesów, naruszenia zasad bezpieczeństwa (fizycznego, IT), łamania przepisów i standardów BHP, negatywnego oddziaływania na środowisko naturalne i klimat przez działania niezgodne z prawem, nieprawidłowości w sprawach księgowych, czy w raportowaniu finansowym, *insider trading*, łapownictwa, korupcji, ochrony konkurencji i konsumentów, innych nieuczciwych zachowań i kwestii mających kluczowe znaczenie dla działalności biznesowej spółek GK PGE.

## 1.2 POSZANOWANIE PRAW CZŁOWIEKA, W TYM PRAW PRACOWNICZYCH

Identyfikujemy się z inicjatywami mającymi na celu eliminowanie przypadków łamania praw człowieka, w tym praw dzieci i praw pracownika, jak np. konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy. Przeciwdziałamy dyskryminacji w sferze zatrudnienia. Prewencyjnie podchodzimy do ochrony środowiska naturalnego i klimatu oraz przeciwdziałamy korupcji, np. przestrzegając standardów dotyczących spółek notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Analogicznego postępowania – zgodnego z wyżej wymienionymi kierunkami oraz wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych w zakresie odpowiedzialnego prowadzenia działalności – oczekujemy również od naszych partnerów biznesowych.

Spółki Grupy PGE oczekują od partnerów biznesowych poszanowania i ochrony praw człowieka, w tym praw dziecka i praw pracownika, zgodnych z fundamentalnymi zasadami i prawami określonymi w:

- Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka,
- podstawowych 8 konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) wskazanych w Deklaracji MOP dotyczącej podstawowych zasad i prawa pracy,
- Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka,
- Konwencji o prawach dziecka (UNGC i UNICEF),
- zobowiązaniach United Nations Global Compact,
- Wytycznych Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) dla przedsiębiorstw wielonarodowych dotyczących odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej,
- Wytycznych Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) dotyczących należytej staranności w odpowiedzialnym prowadzeniu działalności biznesowej,
- Rekomendacji Rady OECD zawierającej zalecenia w sprawie instrumentów prawnych dotyczących ładu korporacyjnego w spółkach Skarbu Państwa.

Zależy nam, aby wszyscy pracownicy partnerów biznesowych i inne osoby świadczące pracę na ich rzecz i w ich imieniu byli traktowani przez nich uczciwie, z szacunkiem i poszanowaniem ich godności.

Partnerzy biznesowi spółek Grupy PGE powinni, wśród swoich pracowników oraz innych osób działających w ich imieniu i na ich rzecz, zwiększać świadomość potrzeby przestrzegania standardów prawnych i etycznych. Powinni również dokładać starań, aby ich pracownicy, współpracownicy, podwykonawcy lub osoby, z których pomocą będą świadczyć usługi i realizować dostawy, również postępowali w zgodzie z tymi standardami.

## 1.2.1 Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników

Partnerzy biznesowi identyfikują się z Deklaracją Zarządu PGE S.A. w sprawie polityki bezpieczeństwa i higieny pracy w GK PGE, rozumieją dążenie Grupy PGE do realizacji ambicji „zero wypadków przy pracy” i współpracują z jej przedstawicielami w tym obszarze. Aby ją osiągnąć, partnerzy biznesowi powinni m.in.:

- przestrzegać właściwych norm, wymagań spółek Grupy PGE oraz przepisów prawa w obszarze BHP,
- zapewniać, że dostarczane maszyny i urządzenia spełniają wymagania przepisów prawa dotyczących bezpieczeństwa pracowników,
- zapewniać przekazywanie niezbędnych informacji BHP osobom pracującym na ich rzecz, w szczególności poprzez prowadzenie instruktażu stanowiskowego, uwzględniającego m.in. skuteczne informowanie o działaniach w zakresie zapobiegania zagrożeniom zawodowym występującym podczas wykonywanych przez nich prac, informację o sposobach bezpiecznego wykonania prac, warunkach i wymaganiach BHP oraz sposobach reagowania w sytuacjach nadzwyczajnych,
- identyfikować zagrożenia i oceniać ryzyko podczas planowania prac oraz w trakcie ich realizacji i podejmować działania w celu jego minimalizacji,
- zapewniać odpowiednie środki ochrony oraz inne niezbędne zasoby,
- monitorować bieżącą sytuację w zakresie BHP w miejscu pracy oraz niezwłocznie reagować na zagrożenia i ryzyka,
- w sytuacji zagrożenia zdrowia lub życia nie podejmować pracy albo niezwłocznie ją wstrzymać,
- podczas wykonywania pracy na terenie spółek Grupy PGE lub przy ich urządzeniach niezwłocznie zgłaszać przedstawicielom spółek Grupy PGE incydenty BHP oraz niebezpieczne zachowania i warunki pracy, współpracować przy ich analizie i realizacji ewentualnych działań zaradczych, w tym zapobiegawczych i korygujących,
- raportować w zakresie BHP, zgodnie z wymaganiami spółek Grupy PGE,
- umożliwić przedstawicielom spółek Grupy PGE kontrolowanie partnerów biznesowych w zakresie wypełniania obowiązków z obszaru BHP, wynikających z wymagań zarówno prawnych, jak i tych uwzględnionych w umowach oraz podejmować działania zaradcze w przypadku zidentyfikowania nieprawidłowości.

## 1.2.2 Zakaz mobbingu i dyskryminacji

Spółki Grupy PGE oczekują od partnerów biznesowych, że nie będą oni stosować ani tolerować żadnych form mobbingu ani dyskryminacji, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, formę zatrudnienia (na czas określony lub nieokreślony, w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy). Dotyczy to decyzji w zakresie rekrutacji i zatrudnienia pracowników, przebiegu stosunku pracy (ograniczania dostępu do awansów, premii, szkoleń etc.) oraz sposobów rozwiązywania stosunku pracy, które powinny wynikać z obiektywnych i merytorycznych kryteriów.

## 1.2.3 Płaca i warunki pracy

Partnerzy biznesowi wynagradzają swoich pracowników terminowo, stosując co najmniej wymagane prawem minimalne stawki płac oraz ponoszą wszelkie wymagane prawem koszty pracy, w szczególności związane z zabezpieczeniem społecznym i opodatkowaniem. Przestrzegają także właściwych dla kraju wykonywania pracy przepisów dotyczących

warunków zatrudnienia, takich jak czas pracy, udzielanie urlopów wypoczynkowych, urlopów związanych z opieką nad dzieckiem, uznawania zwolnień lekarskich oraz wszelkich innych warunków, wynikających z przepisów prawa pracy.

#### **1.2.4 Zakaz stosowania pracy przymusowej**

Partnerzy biznesowi Spółek Grupy PGE nie stosują pracy przymusowej w żadnej formie, zarówno w Polsce, jak i poza jej granicami. Praca wykonywana u partnerów biznesowych lub ich podwykonawców czy dostawców powinna być podejmowana dobrowolnie, w szczególności za odpowiednim wynagrodzeniem. U partnerów biznesowych nie toleruje się jakiegokolwiek formy wykonywania pracy na ich rzecz lub na rzecz ich podwykonawców, która wykorzystywałaby trudną sytuację ekonomiczną lub polityczną w regionie i narażałaby wykonujących ją ludzi na utratę zdrowia lub naruszałaby ich godność. Praca u partnerów biznesowych Grupy PGE nie może naruszać podstawowych praw pracowniczych. Dotyczy to również pracy wykonywanej w godzinach nadliczbowych oraz w dni ustawowo wolne od pracy.

#### **1.2.5 Zakaz korzystania z pracy dzieci**

Partnerzy biznesowi spółek Grupy PGE nie korzystają z pracy dzieci w żadnej formie. W przypadku zatrudniania osób niepełnoletnich zgodnie z prawem wykonują one jedynie pracę lekką. Ta nie może powodować zagrożenia dla ich życia, zdrowia i rozwoju psychofizycznego, a także utrudniać im wypełniania obowiązku szkolnego.

#### **1.2.6 Obowiązki informacyjne i konsultacyjne względem pracowników**

Partnerzy biznesowi spółek GK PGE uznają i realizują obowiązek informowania pracowników lub konsultacji z pracownikami w każdej sytuacji, w której wymagają tego przepisy powszechnie obowiązującego prawa odnoszące się do danego partnera biznesowego.

#### **1.2.7 Wolność zrzeszania się**

Partnerzy biznesowi spółek GK PGE uznają i szanują prawo do swobodnego zrzeszania się pracowników. Oczekujemy, że każdy pracownik partnera biznesowego ma prawo do uczestnictwa w organizacjach pracowniczych oraz do wyrażania swoich poglądów i interesów zbiorowo.

### **1.3 POSZANOWANIE KLIMATU I ŚRODOWISKA NATURALNEGO**

Partnerzy biznesowi spółek PGE są zobowiązani do prowadzenia działalności w sposób odpowiedzialny, zapobiegający ryzykom środowiskowym oraz ograniczający negatywny wpływ ich działalności na klimat i środowisko naturalne, adekwatnie do wielkości organizacji i charakteru prowadzonej działalności. Zachęcamy naszych partnerów biznesowych do działania zgodnie ze standardami zrównoważonego rozwoju w bieżącej działalności oraz potwierdzania tego dostępnymi certyfikatami z audytów lub opiniami zewnętrznych ekspertów.

### 1.3.1 Przestrzeganie przepisów dotyczących ochrony środowiska

Partnerzy biznesowi spółek GK PGE mają obowiązek przestrzegania przepisów powszechnie obowiązującego prawa w zakresie ochrony środowiska naturalnego. Muszą uzyskać wszelkie wymagane decyzje administracyjne (np. pozwolenia, zezwolenia, koncesje), które są niezbędne do prowadzenia przez nich działalności i do realizowania zadań w jej ramach.

### 1.3.2 Zapobieganie zanieczyszczeniom i odpowiedzialna gospodarka odpadami

Partnerzy biznesowi spółek GK PGE w ramach swojej działalności ograniczają emisje zanieczyszczeń do środowiska, ilość wytwarzanych odpadów oraz optymalnie wykorzystują zasoby. Stosują zasadę gospodarki obiegu zamkniętego (GOZ), w celu ochrony surowców naturalnych oraz minimalizowania niekorzystnego oddziaływania na środowisko naturalne i klimat.

### 1.3.3 Systemy zarządzania środowiskiem

Partnerzy biznesowi spółek GK PGE przyjmują dla swojej działalności biznesowej odpowiednie dla jej formy i skali ustrukturyzowane, systemowe podejście do ochrony klimatu i środowiska naturalnego. Może obejmować ono m.in. politykę środowiskową oraz cele dotyczące zarządzania wpływem na klimat i środowisko naturalne.

## 1.4 PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI I INNYM NADUŻYCIOM

Partnerzy biznesowi spółek GK PGE prowadzą swoją działalność w sposób etyczny, transparentny i uczciwy oraz zgodnie z przepisami powszechnie obowiązującego prawa, w szczególności w zakresie przeciwdziałania korupcji i innym nadużyciom, rozumianym jako celowe działanie lub zaniechanie, naruszające interesy finansowe państwa, spółek Grupy PGE lub partnera biznesowego, w zakresie niżej wymienionych obszarów.

### 1.4.1 Zero tolerancji dla korupcji i innych nadużyć

Partnerzy biznesowi spółek Grupy PGE nie tolerują zachowań noszących znamiona korupcji, łapownictwa, przekupstwa, płatnej protekcji, zakłócenia przetargu publicznego, niezgodnego z prawem wywierania wpływu, wyrządzania szkody w obrocie gospodarczym lub innych nadużyć.

Nie mogą też bezpośrednio lub pośrednio oferować ani przyjmować jakichkolwiek nienależnych korzyści, w tym majątkowych i osobistych, lub ich obietnic w zamian za określone działanie lub jego zaniechanie.

### 1.4.2 Konflikt interesów

Partnerzy biznesowi spółek Grupy PGE unikają konfliktu interesów, rozumianego jako sytuacja, w której partner biznesowy, jego pracownicy lub współpracownicy, pozostają z innymi podmiotami w takim stosunku faktycznym lub prawnym, że może on budzić uzasadnione wątpliwości spółki Grupy PGE, co do bezstronności tego partnera biznesowego w związku z dostarczaniem produktami, świadczonymi usługami lub wykonywanymi robotami budowlanymi. Partnerzy biznesowi zobowiązani są

informować GK PGE z wyprzedzeniem o każdym przypadku przyjęcia zlecenia bądź uczestnictwa w postępowaniu sądowym, w postępowaniu arbitrażowym lub innym postępowaniu, w którym interesy partnerów biznesowych GK PGE i spółek GK PGE są sprzeczne (np. o złożeniu pozwu przeciwko spółce GK PGE, przyjęciu zlecenia na prowadzenie sprawy przeciwko spółce GK PGE, występowaniu przez partnera biznesowego jako biegłego bądź eksperta powołanego przez przeciwnika procesowego spółki GK PGE). Dotyczy to zarówno samych partnerów biznesowych GK PGE, jak i podmiotów powiązanych z nimi kapitałowo, osobowo lub organizacyjnie.

### 1.4.3 Upominki biznesowe, w tym zaproszenia

W związku ze współpracą spółek Grupy PGE i partnerów biznesowych oraz w celu budowania relacji pomiędzy nimi, dopuszczalne jest przyjmowanie oraz wręczanie upominków biznesowych, w tym zaproszeń. W GK PGE obowiązują następujące zasady w tym zakresie:

- upominek biznesowy jest wręczany w legalnym celu,
- jego przyjęcie lub wręczenie nie ma wpływu na realizowane zadania i podejmowane decyzje oraz nie skutkuje zdobyciem niesprawiedliwej przewagi czy preferencyjnych warunków traktowania, lub sprawiających takie wrażenie,
- nie obliguje on do wzajemności, a jest jedynie kurtuazyjnym wyrazem podziękowania,
- jego wartość nie przekracza jednorazowo 200 zł (z VAT),
- jest wręczany rzadko (nie częściej niż trzy razy w roku kalendarzowym),
- nie ma on formy gotówki, jej ekwiwalentu lub zaproszenia o luksusowym charakterze,
- nie jest wręczany ani przyjmowany przez osobę, którą zobowiązuje zasada „zero upominków”.

Niektóre osoby w spółkach Grupy PGE obowiązują zasadą „zero upominków”, która zakazuje im przyjmowania i wręczania upominków biznesowych innych, niż te o wartości symbolicznej (tzn. do 50 zł z VAT oraz z umieszczonym w sposób trwały logotypem firmy). Przyjęcie przez osoby objęte zasadą „zero upominków” zaproszenia ze strony partnera biznesowego do udziału w wydarzeniach, takich jak warsztaty, konferencje, wizyty referencyjne, prezentacje technologii, uroczystości branżowe, jubileuszowe itp., jest dopuszczalne jedynie warunkowo, przy spełnieniu określonych w wewnętrznych regulacjach kryteriów, jak np. bezpośredni związek takiego wydarzenia z prowadzoną działalnością biznesową, stosowność agendy i kosztów.

Do przestrzegania zasady „zero upominków” w spółkach GK PGE są zobowiązani:

- pracownicy i inne osoby sprawujące nadzór nad wyborem dostawców, doradców, usługodawców lub biorące bezpośredni udział w tym procesie, a także wszystkie osoby zaangażowane w postępowania zakupowe lub mające na nie bezpośredni wpływ, w szczególności członkowie komisji przetargowych, osoby przygotowujące postępowania zakupowe oraz podejmujące w nich decyzje, a także nadzorujące realizację umów i dokonujące odbiorów,
- kadra zarządzająca w sytuacjach, w których jej członkowie sprawują bezpośredni nadzór nad wyborem wykonawców i dostawców oraz podejmują decyzje w ramach tego wyboru,
- pracownicy i inne osoby zatrudnione w obszarach handlu detalicznego, obrotu hurtowego i zakupów.

Spółki Grupy PGE oczekują od partnerów biznesowych respektowania we wzajemnych relacjach zasady „zero upominków”. Partnerzy biznesowi proszeni są o niewręczanie oraz nieprzesyłanie upominków biznesowych, zaproszeń lub innych korzyści niezgodnych z niniejszymi zapisami przedstawicielom spółek GK PGE, w tym osobom objętym tą zasadą.

#### 1.4.4 Wypłacane wynagrodzenia

Wynagrodzenia wypłacane partnerom biznesowym spółek Grupy PGE nie powinny służyć finansowaniu nienależnych korzyści ani dla nich samych, ani dla ich klientów bądź stron trzecich.

#### 1.4.5 Postępowanie wobec osób pełniących funkcje publiczne

Partnerzy biznesowi spółek GK PGE nie mogą wywierać wpływu na czynności urzędowe poprzez wręczanie, oferowanie lub obiecywanie osobom pełniącym funkcje publiczne jakichkolwiek niezgodnych z prawem i nienależnych korzyści (przekupstwo) w zamian za pośrednictwo w załatwieniu sprawy (płatna protekcja), bez względu na to, czy takie korzyści są wręczane lub oferowane bezpośrednio, czy za pośrednictwem stron trzecich. Od partnerów biznesowych wymaga się też braku tolerancji dla tego typu praktyk.

#### 1.4.6 Darowizny oraz sponsoring

Spółki Grupy PGE oczekują, że przekazywanie darowizn przez partnerów biznesowych odbywa się zgodnie z prawem i wyłącznie na zasadzie dobrowolności oraz że nie spodziewają się oni w zamian nienależnych korzyści. Sponsorowanie pojedynczych osób, grup lub organizacji nie może mieć na celu uzyskania niezgodnych z prawem korzyści biznesowych.

#### 1.4.7 Partie polityczne

Partnerzy biznesowi spółek GK PGE przestrzegają przepisów powszechnie obowiązującego prawa w zakresie finansowania partii politycznych.

#### 1.4.8 Zgodność z przepisami podatkowymi

Partnerzy biznesowi spółek GK PGE przestrzegają przepisów powszechnie obowiązujących przepisów prawa podatkowego, w szczególności nie stosują niedozwolonej optymalizacji podatkowej oraz postępują zgodnie z przepisami w zakresie cen transferowych.

#### 1.4.9 Sankcje międzynarodowe

GK PGE odpowiedzialnie podchodzi do przestrzegania sankcji międzynarodowych oraz innych środków ograniczających w obrocie międzynarodowym, w szczególności przeciwdziałania agresji w Ukrainie i oczekuje takiego samego podejścia od partnerów biznesowych.

#### 1.4.10 Zapobieganie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu

Partnerzy biznesowi spółek GK PGE przestrzegają przepisów powszechnie obowiązującego prawa w zakresie przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowania terroryzmu, a także podejmują działania ograniczające ryzyko w tym zakresie.

## 1.4.11 Korzystanie z minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami

Jeśli partnerzy biznesowi spółek GK PGE działają na obszarach dotkniętych konfliktami lub pozyskują z nich surowce, oczekuje się od nich zachowania należytej staranności w zapewnieniu gwarancji braku wszelkich powiązań z finansowaniem lub wspieraniem grup zbrojnych.

## 1.4.12 Ochrona informacji i danych osobowych

Partnerzy biznesowi spółek GK PGE dbają o bezpieczeństwo informacji i danych osobowych, w szczególności udostępnionych im w ramach relacji biznesowych przez spółki Grupy PGE. Informacje i dane osobowe, które są wykorzystywane przez partnerów biznesowych, są pozyskiwane i przetwarzane zgodnie z prawem.

Spółki Grupy PGE oczekują od partnerów biznesowych zapewnienia ochrony danych osobowych zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).

W przypadku, gdy partnerzy biznesowi świadczą na rzecz spółek GK PGE usługi wymagające przetwarzania danych osobowych należących do GK PGE, stają się podmiotami przetwarzającymi. Partnerzy biznesowi przetwarzający dane osobowe prowadzą swoją działalność zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych, w tym udzielają spółkom GK PGE wystarczających gwarancji bezpieczeństwa przetwarzania danych zgodnie z art. 28 RODO.

## 1.5 OCHRONA KONKURENCJI I PRAW KONSUMENTÓW

### 1.5.1 Uczciwa konkurencja i przepisy antymonopolowe

Spółki Grupy PGE oczekują od swoich partnerów biznesowych działania zgodnego z zasadami uczciwej konkurencji i przestrzegania przepisów prawa dotyczących ochrony konkurencji. Nie mogą oni m.in. zawierać porozumień ograniczających konkurencję czy nadużywać dominującej pozycji na rynku.

### 1.5.2 Ochrona interesów konsumentów

Spółki Grupy PGE oczekują, że towary i usługi dostarczane przez ich partnerów biznesowych w ramach realizacji zawartych z nimi umów spełniają wszystkie uzgodnione lub wymagane prawem standardy w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa konsumentów.

## 2. ZADAWANIE PYTAŃ

Jeśli chcesz zadać pytanie lub zgłosić wątpliwości dotyczące standardów określonych w Kodeksie dla partnerów, napisz do nas: [OpiniaCompliance.pgesa@gkpgge.pl](mailto:OpiniaCompliance.pgesa@gkpgge.pl).

### 3. ZGŁASZANIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI

Informacje dotyczące możliwych sposobów zgłaszania nieprawidłowości, a także ochrony, która przysługuje osobom zgłaszającym, dostępne są na stronie internetowej <https://www.gkpge.pl/grupa-pge/o-grupie/compliance>.

W Grupie Kapitałowej PGE przeciwdziałamy nieprawidłowościom rozumianym jako nieprzestrzeganie przepisów obowiązującego prawa lub regulacji wewnętrznych spółek GK PGE, w tym standardów etycznych.

Każdy, kto ma informację o istniejącej nieprawidłowości, powinien to zgłosić.

Sposoby zgłoszeń są dostępne dla wszystkich wewnętrznych i zewnętrznych interesariuszy, w szczególności dla pracowników, partnerów biznesowych, dostawców, klientów.

Zgłoszeń można dokonywać w ramach kanałów:

- Sygnalisty – przeznaczonego do informowania o naruszeniach wskazanych w ustawie z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów,
- Non-compliance – funkcjonującego jako dodatkowy system, przeznaczony do informowania o nieprawidłowościach nieobjętych katalogiem wskazanym w ww. ustawie.

Szeroki zakres sposobów zgłaszania naruszeń ułatwia komunikację – także osobom szczególnie wrażliwym (np. z niepełnosprawnością), dla których dokonanie zgłoszenia osobiście może być utrudnione.

Ponadto poszczególne spółki Grupy Kapitałowej PGE mogą uruchomić dodatkowe sposoby dokonywania zgłoszeń, które uzupełniają wskazane powyżej kanały przekazywania informacji o naruszeniach.