

ELTUR-SERWIS spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

Oddział Opole

ogłasza rekrutację wewnętrzną w GK PGE i zewnętrzną na stanowisko:

Specjalista ds. kadrowo-płacowych

I. Opis stanowiska

1. Zakres podstawowych zadań na stanowisku:

- a) prowadzenie całokształtu spraw związanych z zatrudnianiem i zwalnianiem pracowników – kompletowanie dokumentów osobowych zgodnie z Kodeksem pracy i innymi przepisami prawa pracy – system SAP ZKL
- b) prowadzenie spraw związanych ze zgłaszaniem, aktualizacją, wyrejestrowaniem i korektą danych pracowników i członków rodzin do ubezpieczenia społecznego – Płatnik
- c) prowadzenie całości spraw związanych z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych pracowników
- d) współpraca z instytucjami: ZUS, GUS, Kancelarie komornicze
- e) prowadzenie pełnej dokumentacji kadrowej pracowników zgodnie z przepisami prawa pracy oraz wewnętrznymi procedurami
- f) kontrola pod względem formalnym i rachunkowym dokumentów źródłowych stanowiących podstawę do naliczenia: wynagrodzeń, zasiłków chorobowych, wynagrodzeń za czas choroby, podatków o składkach ubezpieczeniowych
- g) sporządzanie list płac i rozliczanie umów cywilnoprawnych
- h) sporządzanie rocznej informacji PIT, zgodnie z przepisami o podatku dochodowym od osób fizycznych
- i) prowadzenie spraw związanych z funduszem socjalnym

2. Trudności i uciążliwości na stanowisku: praca pod presją czasu

3. Ilość etatów do obsadzenia: 1

4. Planowany termin zatrudnienia: **czerwiec 2025 r.**

5. Proponowana forma zatrudnienia: Umowa o pracę na czas próbny/określony/nieokreślony

II. Wymagania kwalifikacyjne:

1. **Wykształcenie:** min. średnie
2. **Doświadczenie:** min 2. lata na podobnym stanowisku
3. **Inne:** umiejętność pracy w zespole, kreatywność, samodzielność, dyspozycyjność

III. Dokumenty aplikacyjne: CV

IV. Termin składania dokumentów: 30 maja 2025 r.

V. Miejsce składania dokumentów:

pocztą elektroniczną na adres: rekrutacja.opole@elturserwis.pl
(w temacie wiadomości prosimy wymienić nazwę stanowiska).

UWAGA:

Zastrzegamy sobie kontakt jedynie z kandydatami spełniającymi wymagania formalne.

Nadesłanych dokumentów nie zwracamy. Oferty niespełniające wymogów formalnych oraz te, które zostaną nadesłane po terminie nie będą rozpatrywane.

VI. Prosimy o zawarcie w dokumentach aplikacyjnych klauzuli:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji na stanowisko „**Specjalista ds. kadrowo-płacowych**” przez ELTUR-SERWIS spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, ul. Młodych Energetyków 12, 59-916 Bogatynia (Zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

.....
(data i czytelny podpis)”

- VII.** Zgodnie z art. 4 ust. 2 oraz art. 24 ust. 6 ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów, informujemy, że w spółce obowiązuje wewnętrzna procedura zgłaszania informacji o naruszeniach prawa i podejmowania działań następnych. Szczegółowe informacje znajdują się pod linkiem:
<https://www.gkpge.pl/grupa-pge/o-grupie/compliance/zglos-nieprawidlowosc>

VIII. Klauzula informacyjna dla Kandydata, w tym klauzula zgody na przetwarzanie danych osobowych

Zgodnie z art. 13 ust. 1-2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej „RODO”) informujemy, że:

1. Administratorem Twoich danych osobowych jest ELTUR-SERWIS spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, z siedzibą w Bogatynia (59-916) ul. Młodych Energetyków 12
2. W sprawie ochrony swoich danych osobowych możesz skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych pod adresem email: iod@elturserwis.pl; lub pisemnie na adres naszej siedziby wskazany w punkcie 1 powyżej.
3. Cele i podstawy przetwarzania. Będziemy przetwarzać Twoje dane w celu przeprowadzenia i zamknięcia procesu rekrutacji na podstawie:
 - a) Art. 6 ust. 1 lit. c – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze wynikającego z art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy w zakresie imię (imiona), i nazwisko, datę urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, kwalifikacje zawodowe oraz przebieg dotychczasowego zatrudnienia
 - b) Twojej dobrowolnej zgody (podstawa z art. 6 ust 1 lit. a RODO) w zakresie danych osobowych wykraczających poza wskazany w art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy zakres danych.
4. Zgodę możesz wyrazić lub odmówić jej wyrażenia po zapoznaniu się z informacjami tu zawartymi w pkt. 11.
5. Prawo do sprzeciwu
W każdej chwili przysługuje Ci prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych, przetwarzanych w celu i na podstawie wskazanych powyżej. Przystaniemy przetwarzać Twoje dane w tych celach, chyba że będziemy w stanie wykazać, istnieją ważne, prawnie uzasadnione podstawy, które są nadrzędne wobec Twoich interesów, praw i wolności lub Twoje dane będą nam niezbędne do ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.
6. Okres przechowywania danych.
Będziemy przechowywać Twoje dane przez okres niezbędny do realizacji rekrutacji
Po zakończeniu rekrutacji jeżeli nie zostaniesz zatrudniony Twoje dane zostaną zniszczone
7. Odbiorcy danych
Twoje dane osobowe mogą zostać przekazywane podmiotom z Grupy PGE zaangażowanym w proces rekrutacji.
8. Prawa osób, których dane dotyczą:
Zgodnie z RODO, przysługuje Ci prawo do:
 - a) dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii
 - b) sprostowania (poprawiania) swoich danych
 - c) usunięcia, ograniczenia lub wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania
 - d) przenoszenia danych
 - e) wniesienia skargi do organu nadzorczego
9. Informacja o dobrowolności podania danych.
Podanie Twoich danych wynikających z art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy jest dobrowolne, choć niezbędne, aby wziąć udział w rekrutacji.
10. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji.
Nie będziemy wykorzystywać Twoich danych w procesach zautomatyzowanego podejmowania decyzji oraz profilowania.
11. W każdej chwili przysługuje Ci prawo do wycofania zgody na przetwarzanie Twoich danych osobowych podanych w zakresie wykraczającym poza wskazany w art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy zakres danych, ale cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Twojej zgody przed jej wycofaniem.